



22 فبراير 2023

قرار لوزير الأوقاف والشؤون الإسلامية

بإجراء مباراة لتوظيف (05) مهندسين معماريين من الدرجة الأولى

إن وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية

- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 صادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 12-2-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من اطر الدولة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 من ربيع الآخر 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 صادر بتاريخ 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 صادر بتاريخ 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في شوال 1437 (12 يوليوز 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2.97.218 الصادر بتاريخ 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05.81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.82.246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.92.30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)؛
- وبناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 23 مارس 2020 المتعلق بحالة الطوارئ الصحية بالمغرب، ولاسيما المادة 3 منه؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة عدد 2012/14 الصادر في 28 رجب 1433 (19 يونيو 2012) في شأن تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة عدد 2020/16 بتاريخ 07 أكتوبر 2020 حول تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية.

- وبناء على قرار وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رقم 2484.12 الصادر في 8 شعبان 1433 (28 يونيو 2012) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى؛

- وبناء على رسالة السيد رئيس الحكومة عدد 277 بتاريخ 15 فبراير 2022 في شأن الترخيص باستعمال المناصب المالية المحدثة برسم سنة 2022 قصد التوظيف.

قرر ما يلي:

المادة الأولى: تجرى ابتداء من **يوم السبت 18 مارس 2023 بالرباط** وبمدن أخرى إذ اقتضى الحال ذلك، مباراة توظيف 05 مهندسين معماريين من الدرجة الأولى لتعيينهم بمختلف مصالح وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المركزية والخارجية وكذا المؤسسات التابعة لها وفق ما يلي:

الوظيفة المطلوب شغلها (وفق البطائق رفقته)	التخصص أو المسلك	مقرات التعيين	عدد المناصب المتبارى بشأنها	الشواهد والدبلومات المطلوبة
مكلف بالبرمجة، الدراسات والتتبع	مهندس معماري Architecte	الرباط-فاس-مراكش	05	شهادة "مهندس معماري" المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية، أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل

المادة الثانية: يحتفظ بـ 25 % منها لفائدة المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم ومنصب واحد لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

المادة الثالثة: تفتح المباراة في وجه المترشحين المغاربة البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية.

المادة الرابعة: يحمل ملف الترشيح وجوبا على برمجة الترشيح الإلكتروني/ <https://depot.emploi-public.ma> ويعتبر يوم الخميس 09 مارس 2023 على الساعة الرابعة والنصف زوالا (16:30) آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح.

المادة الخامسة: سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا نتائج الاختبارات الكتابية والشفوية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للوزارة www.habous.gov.ma والذي يعتبر بمثابة استدعاء للمترشحين المعنيين.

المادة السادسة: يبقى تنظيم هذه المباراة خاضعا لأي تغيير أو إلغاء، بناء على القرارات التي تتخذها السلطات المختصة في شأن تطور الحالة الوبائية في البلاد.

عن وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية

وبتفويض منه
الكاتب العام

إمضاء: نور الدين مغنا



إعلان عن إجراء مباراة لتوظيف (05) مهندسين معماريين من الدرجة الاولى

تعلن وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية أنها ستتنظم ابتداء من يوم السبت 18 مارس 2023 بالرباط وبمدن أخرى إذ اقتضى الحال ذلك، مباراة لتوظيف مهندسين معماريين من الدرجة الاولى لتعيينهم بمصالحها المركزية والخارجية وكذا المؤسسات التابعة لها، يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (05) مناصب) يحتفظ بـ 25 % منها لفائدة المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم ومنصب واحد لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة.

أ. شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحين المغاربة البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، في التخصصات أو المسالك التالية:

الوظيفة المطلوب شغلها (وفق البطائق رفقته)	التخصص أو المسلك	مقرات التعيين	عدد المناصب المتبارى بشأنها	الشواهد والديبلومات المطلوبة
مكلف بالبرمجة، الدراسات والتتبع	مهندس معماري Architecte	الرباط-فاس-مراكش	05	شهادة "مهندس معماري" المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية، أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل

تشتمل المباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي تحدد مدد ومعامل كل منهما كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبار
4	4 ساعات	اختبار كتابي : يتعلق بالتخصص أو بالتخصصات المطلوبة أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.
3	بين 30 و45 دقيقة	اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها

إ. مسطرة وتكوين ملف الترشيح:

تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الالكتروني <https://depot.emploi-public.ma> ويعتبر يوم الخميس 09 مارس 2023 على الساعة الرابعة والنصف زوالا (16:30) آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح.

يجب أن يتم التسجيل وتحميل الوثائق المشار إليها أسفله على البرمجية المذكورة:

- 1) سيرة ذاتية (CV) تحمل صورة المترشح؛
- 2) نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
- 3) نسخة من الدبلوم في أحد التخصصات أو المسالك المحددة بالجدول أعلاه؛
- 4) نسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية بالنسبة للمترشحين الحاصلين على شهادات أجنبية؛
- 5) ترخيص نهائي مسلم وجوبا من طرف المصالح المكلفة بالموارد البشرية بالنسبة للمترشحين الموظفين تحت طائلة الحذف من قائمة الناجحين إذا ما تبين لاحقا عدم التصريح بصفة موظف؛
- 6) نسخة من بطاقة "شخص معاق" أو شهادة الإعاقة المسلمة من طرف وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة بالنسبة للمترشحين في وضعية إعاقة؛

بالنسبة للمترشحين المسجلين بالبرمجية في إطار المناصب المحتفظ بها يتعين عليهم إرسال نسخة من ملفات ترشيحهم:

- 1) عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت صفة مقاوم؛
- 2) عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين مرفقة بشهادة تثبت صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم.

إلى مصلحة المباريات والامتحانات بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المشور السعيد، الرباط مع مراعاة الأجل التي يجب أن ترد داخلها طلبات الترشيح.

.III ملاحظات هامة:

- (1) لا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب؛
- (2) كل ملف ترشيح غير مسجل إلكترونيا أو مسجل دون تحميل الوثائق المطلوبة، أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه، لن يؤخذ بعين الاعتبار ويحفظ بدون جواب؛
- (3) يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 على 20 في الاختبار الكتابي؛
- (4) سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا نتائج الاختبارات الكتابية والشفوية على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للوزارة www.habous.gov.ma والذي يعتبر بمثابة استدعاء للمترشحين المعنيين.
- (5) علاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية؛
- (6) إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحة أو مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط؛
- (7) يبقى تنظيم هذه المباراة خاضعا لأي تغيير أو إلغاء، بناء على القرارات التي تتخذها السلطات المختصة في شأن تطور الحالة الوبائية في البلاد.

عن وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
وبتفويض منه
الكتاب العام

إمضاء: نور الدين معنا

مكلف بالبرمجة، الدراسات والتتبع

I- تعريف الوظيفة النموذجية :

• مسمى الوظيفة: مكلف بالبرمجة والدراسات والتتبع.

II- توصيف المهام :

• المهام:

- السهر على إعداد الدراسات الأولية والبرامج المعمارية للمشاريع المبرمجة سنويا؛
- مراجعة وإعداد الوثائق الإدارية والتقنية للمشاريع؛
- إعداد نماذج سندات الطلب ودفاتر التحملات الخاصة بمكاتب الدراسات الطبوغرافية والمختبرات؛
- مراجعة وتفحص التقارير والدراسات الطبوغرافية المنجزة من طرف المختبرات ومكاتب الدراسات الطبوغرافية، والتأكد من إنجاز الدراسات على أكمل وجه؛
- تتبع تنفيذ الدراسات المنجزة مع مختلف المتدخلين؛
- تتبع تقدم برامج بناء وإعادة بناء المساجد؛
- السهر على مراقبة جودة تصاميم بناء وإعادة بناء المساجد؛
- المساعدة التقنية والاستشارة فيما يخص الجودة في فنون البناء التقليدي؛
- فحص طلبات بناء وإعادة بناء المساجد؛
- تتبع أورايش الأشغال المنجزة من طرف المحسنين؛
- مراجعة الجانب التقني لطلبات عروض الأشغال والمشاركة في إعداد ملفات الاستشارة وفي لجان طلب العروض؛
- مراجعة وتصحيح فواتير المتدخلين وإعداد الفواتير الخاصة بأتعاب المكلفين بالدراسات وإدخالها بالبرامج المعلوماتية الخاصة بذلك، وتتبع تنفيذها.

III- المؤهلات والكفاءات الضرورية :

• المتطلبات المتعلقة بالمستوى التعليمي، والتكوين الأكاديمي:

- دبلوم عالي في إحدى وحدات البناء، التعمير؛
- دبلوم تقني، تقني متخصص في إحدى وحدات البناء، التعمير.

• المتطلبات المتعلقة بالمعرفة النظرية:

- الإلمام بقواعد الهندسة المعمارية والمدنية؛
- الإلمام بحرف الصناعة التقليدية؛
- الإلمام بالجوانب الثقافية والفنية للهوية المغربية؛
- الإلمام بالقوانين المنظمة لمجال البناء؛
- الإلمام بالجوانب التقنية المتعلقة بالبناء؛
- الإلمام بالقوانين المنظمة للصفقات العمومية.

• المتطلبات المتعلقة بالمعرفة العملية:

- تحرير المحاضر والتقارير؛
- استخدام البرامج المعلوماتية: (.photoshop/Archicad/Autocad/GID)؛
- ضبط معايير البناء والتصاميم المعمارية؛
- تدبير المشاريع.

• المؤهلات الشخصية:

- الدقة والتنظيم؛
- النزاهة والشفافية؛
- روح المسؤولية؛
- الملاحظة والتحليل؛
- الموضوعية والعمل الجماعي.

